AS SAKRET HOLDINGS UZŅĒMUMU

ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

2024

Informācija par sabiedrību un ziņojumu

AS SAKRET HOLDINGS

Reģistrācijas numurs 40103251030
Juridiskā adrese "Ritvari", Rumbula, Stopiņu pagasts, Ropažu novads

AS SAKRET HOLDINGS un tās meitas sabiedrības turpmāk tekstā norādīts kā SAKRET, ja nav noteikts citādi.

Holdingā ietilpstošās sabiedrības

SIA SAKRET (100%)
Reģ. Nr. 40003622109,
"Ritvari", Rumbula, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, Latvija, LV-2121

SIA SAKRET PLUS (90%)
Reģ. Nr. 40003749392,
"Ritvari", Rumbula, Stopiņu pagasts, Ropažu novads, Latvija, LV-2121

UAB SAKRET LT (100%)
Reģ. Nr. 300598522,
Biochemikų g. 2, LT-57234, Kėdainiai, Lietuva

OÜ SAKRET (100%)
Reģ. Nr. 11196147,
Mäo küla, Paide vald, 72751 Järvamaa, Igaunija

Kontaktinformācija: T.: +371 67803650, e-pasts: info@sakret.lv
Ilgtspējas pārskats pieejams elektroniski: SAKRET tīmekļa vietnē *www.sakret.lv*

Pārskata periods: 2024.gada 1.janvāris – 2024.gada 31.decembris

Par pārskatu

AS SAKRET HOLDINGS ilgtspējas pārskats atspoguļo uzņēmuma darbību Baltijā.

Pārskats ir sagatavots balstoties uz *Nasdaq* ESG vadlīnijām un atbilstoši Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) ietvaram.

IAM dati tika analizēti iekšējo ietekmes pušu darba grupās, ieskaitot valdi un padomi. Analīze notika ietverot visus patreizējos uzņēmuma darbības virzienus – sauso un lietošanai gatavo būvmaisījumu ražošanu un tirdzniecību.

Ja nav norādīts citādi, visa pārskatā iekļautā informācija ir attiecināma uz 2024.gadu.

Saturs

PAR MUMS

Vadības uzruna 5
Par mums 7
Skaitļi un fakti 8
Pamatvērtības 9
SAKRET ietekmētās puses 10
Būtiskie ilgtspējas aspekti 11
Dalība asociācijās, apvienībās un biedrībās 12
ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi 13

PĀRVALDĪBA

SAKRET pārvalde un struktūra 15
SAKRET struktūra 16
AS SAKRET HOLDINGS padome 17
SAKRET valde 18
Mārketings 19
Atzinības un apbalvojumi 21
Atbalsts 22
Ilgtspējīgs loģistikas tīkls 23
Digitalizācija 24

SOCIĀLĀ JOMA

Sociālās ietekmes novērtējums 26
Motivējošie pasākumi 32
SAKRET atbalsts radošām idejām – 3D betona printēšana 33
SAKRET atbalsts radošām idejām – vēsturiskie apmetumi 34
Investīcijas nozares attīstībā 35

VIDE

Ietekmes uz vidi novērtējums 36
Ērts un videi draudzīgs – mobilais siloss 40
Ilgtspējīgi produkti un aprites ekonomika 41

2024.gads bildēs 45
Mērķi un uzdevumi 2025.gadam 47

Vadības uzruna

Ikvienam atbildīgam un ilgtspējīgi domājošam uzņēmumam ir būtiski vērtēt savus darbības rezultātus ne vien finansiāli, bet arī kontekstā ar vides, sociālajiem un labas korporatīvās pārvaldības aspektiem. Šāda pieeja sniedz daudz plašāku skatījumu uz uzņēmuma attīstību, vērtībām un ilgtermiņa potenciālu.

AS SAKRET HOLDINGS ikgadējā ESG (*Environmental, Social and Governance*) ziņojuma sagatavošana un publiskošana par 2024.gadu ir daļa no mūsu pastāvīgā mērķa nodrošināt caurspīdīgumu, atbildību un ilgtspējīgu attīstību, kas ir ne tikai šī gada prioritāte, bet arī ilgtermiņa ceļš uz nākotnes izaugsmi.

Aizvadītais 2024.gads ir bijis stabils un vienmērīgs attīstības periods, kurā SAKRET turpināja nostiprināt savas tirgus pozīcijas, kā arī aktīvi darbojās liekot pamatus ilgtspējīgai izaugsmei nākotnē. Pārmaiņu vadība, efektivitāte un vides apziņa bija mūsu galvenie virzītājspēki, kas palīdzēja sasniegt izvirzītos mērķus gan finanšu, gan organizatoriskajā līmenī.

Neskatoties uz nenoteiktību tirgū un ģeopolitiskajiem izaicinājumiem, SAKRET 2024.gadā sasniedza noteiktos finanšu rādītājus un turpināja iepriekšējos gados uzsākto izaugsmes virzienu. Gada laikā ir uzlabota darbības efektivitāte, palielinot automatizācijas pakāpi un optimizējot iekšējos procesus. Tas ļāva ne vien samazināt izmaksas, bet arī ātrāk reaģēt uz klientu vajadzībām un tirgus pieprasījumu, līdz ar to paaugstinot SAKRET konkurētspēju.

2024.gads iezīmējās ar jaunu posmu SAKRET ilgtspējas attīstībā. Veiksmīgi tika realizēts alternatīvās enerģijas ieguves projekts. 2024.gada pavasarī SIA SAKRET Rumbulas ražotnē tika atklāta saules paneļu elektrostacija. Projektā tika investēti 250TEUR, tas tika finansēts Eiropas Savienības Atjaunošanas un noturības (ANM) mehānisma ietvaros *#NextGenerationEU* sadarbībā ar Attīstības finanšu institūciju Altum AS. Saules paneļu elektrostacija aizņem 7000 m² platību un sastāv no 518 saules paneļiem, kas spēj saražot līdz 276,8 MWh elektroenerģijas gadā. Saules parkā saražotā enerģija ne tikai mazina atkarību no fosilā kurināmā, bet arī samazina CO_2 emisijas, kas rodas produkcijas ražošanas procesā. Šis projekts ir tikai viens no soļiem SAKRET ilgtspējīgas attīstības virzienā, un tas stiprina mūsu apņemšanos samazināt ietekmi uz vidi, vienlaikus veicinot ilgtermiņa izmaksu efektivitāti un stabilitāti.

Digitālā transformācija ir viens no nozīmīgākajiem attīstības virzieniem ceļā uz visaptverošu, modernu un konkurētspējīgu uzņēmumu. 2024.gadā SAKRET ieviesa digitālos risinājumus, tostarp uzlaboja datu analītikas rīkus, modernizēja iekšējās informācijas sistēmas, izstrādāja algoritmus, lai ieviestu to pielietošanu ražošanas pārvaldības procesos secīgi visās rūpnīcās. Procesu digitalizēšana deva iespēju mums labāk plānot, prognozēt un pieņemt uz datiem balstītus lēmumus, vienlaikus samazinot manuālā darba apjomu, t.sk. novērst kļūdu iespējamību.

Svarīgi atzīmēt sadarbības stiprināšanu ar zinātnes un akadēmiskajām institūcijām. Turpinājām un paplašinājām sadarbību ar vadošajām Baltijas valstu universitātēm, īstenojot kopīgus pētniecības un attīstības projektus. Šie projekti sniedz būtisku ieguldījumu inovācijās, kā arī palīdz piesaistīt talantīgus jaunos speciālistus no akadēmiskās vides, dodot iespēju nākotnē kļūt par mūsu komandas darbiniekiem.

Mūsu darbinieki ir lielākā vērtība. 2024.gadā īpaša uzmanība tika pievērsta darbinieku labbūtībai, profesionālajai izaugsmei un iekšējās darba vides uzlabošanai. SAKRET organizēja dažādas apmācības un veicināja sadarbību starp struktūrvienībām, lai stiprinātu komandas garu, mērķtiecību un savstarpējo uzticēšanos. Šīs iniciatīvas uzlaboja darba vidi un palielināja darbinieku iesaisti, kas ir būtiski SAKRET ilgtspējīgai attīstībai.

Esam gandarīti par ikviena SAKRET darbinieka aktīvo līdzdalību, iesaisti procesos un izsakām pateicību par ieguldīto darbu un augsto atbildības sajūtu. Tikai kopīgi virzoties uz vienotu mērķi un sadarbojoties, mēs varam sasniegt rezultātus, ar kuriem varam lepoties. 2025.gadā turpināsim virzīties uz priekšu — ar skaidru fokusu uz konkurētspēju, ilgtspēju, tehnoloģiju attīstību un cilvēkresursu stiprināšanu.

Padomes priekšsēdētāja vietnieks **Andris Vanags**

Valdes priekšsēdētājs **Juris Grīnvalds**

PAR UZŅĒMUMU

Par mums

AS SAKRET HOLDINGS un tās meitas sabiedrību (turpmāk tekstā SAKRET) saimnieciskā darbība saistīta ar sauso un lietošanai gatavo būvmaisījumu ražošanu un realizāciju. SAKRET ir viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Baltijas valstīs. SAKRET piedāvā plašu būvmateriālu klāstu dažādās būvniecības procesa jomās, tajā skaitā sausos būvmaisījumus, kas ražoti uz cementa bāzes – siltumizolācijas līmjavas, betonu, mūrjavas un remontsastāvus, apmetuma javas, flīžu līmes, dekoratīvos apmetumus, kā arī cita veida produkciju. SAKRET piedāvā arī lietošanai gatavos būvmaisījumus – dekoratīvos apmetumus, gruntis, būvķīmiju, krāsas, kā arī cita veida produkciju. Koncerns sniedz pakalpojumus un nodrošina ērtāku iepakojuma veidu, kas atvieglo produkcijas izstrādi – mobilo silosu, maisītāju, apmetumu mašīnu nomu.

SAKRET ir 4 rūpnīcas – Latvijā, Lietuvā un Igaunijā.

SAKRET struktūra

2024.gada skaitļi un fakti, AS SAKRET HOLDINGS konsolidēti

100 %
pieder Latvijas pilsoņiem

Apgrozījums
28,9
milj. eiro

2024.gadā EBITDA
3,7
milj. eiro

3,4 %

2024. gadā SAKRET nodokļos samaksāja 5,555 miljonus eiro, kas ir par 3,4% vairāk nekā 2023. gadā.

>100
SAKRET produkti*

SAKRET Baltijas rūpnīcās 2024.gadā realizēja

172 995 t
būvmateriālu, kas ir ...

2883
vilcienu vagoni

vai 7208

kravas mašīnas

* SAKRET ražo vairāk kā 100 produktus, kā arī lepojas ar projektiem, kuros izmantoti SAKRET produkti. Plašāka informācija SAKRET mājaslapā www.sakret.lv, www.sakret.ee, www.sakret.lt

Pamatvērtības

INOVĀCIJAS

LĪDERĪBA

SADARBĪBA

Mūsu trīs pamatvērtības ir mūsu uzņēmuma identitātes pamatā: kā mēs izturamies viens pret otru, kā, balstoties uz pieredzi un zināšanām, nodrošinām vērtību mūsu ieinteresētajām pusēm un īstenojam inovatīvu pieeju, panākot nepārtrauktu attīstību.

VĪZIJA

Sniedzot plašāko būvniecības materiālu klāstu, nodrošināt precīzu piegādi, izpildi un nemainīgu kvalitāti – stiprināt savas pozīcijas kā vadošajam un modernākajam celtniecības materiālu ražotājam un piegādātājam Baltijas jūras valstu reģionā.

MISIJA

SAKRET misija ir nodrošināt tirgu ar augstvērtīgiem, plašas nomenklatūras un pielietojuma konkurētspējīgiem būvmateriāliem, piedāvājot ne tikai būvmaisījumus, bet arī kompleksās sistēmas ar speciālajiem un papildproduktiem – sniegt pilnu produktu paleti objektu iekšējai un ārējai apdarei. Veicināt sabiedrības pieprasījumu pēc augstvērtīgas un ES standartiem atbilstošas produkcijas.

MĒRĶIS

Uzturot nemainīgi augstu SAKRET produkcijas kvalitāti un tās "pievienoto vērtību", nodrošināt ilgtspējīgu un peļņu nesošu attīstību.

SAKRET ietekmes puses

Būtiskie ilgtspējas aspekti

2022.gadā SAKRET vadības grupas ietvaros veikta būtisko ilgtspējas aspektu izvērtēšana. Kopā izvērtēti 42 potenciāli būtiski ilgtspējas aspekti, no kuriem tika atlasīti 13 būtiskākie.

Būtiskuma matricas izstrādei tika analizēti ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi, organizētas ieinteresēto pušu intervijas un tiešsaistes aptauja.

ESG pārskata saturs veidots atbilstoši SAKRET ieinteresētajām pusēm būtiskiem ilgtspējas aspektiem.

BŪTISKUMA MATRICA

1. Produktu attīstība un kvalitāte
2. Profesionāls klientu serviss, klientu apmierinātība
3. Resursu izmantošanas efektivitāte
4. Attīstība un inovācijas
5. IIgtspējīga piegādes ķēde, loģistikas tīkls
6. Mārketings
7. Talantīgu, uzņēmuma iekšējai kultūrai atbilstošu darbinieku piesaiste un noturēšana
8. Darba vides, personāla un tā kompetenču attīstīšana
9. Veselība un drošība
10. Kiberdrošība
11. Informācijas aprite uzņēmumā
12. Videi draudzīgu tehnoloģiju izmantošana
13. Atbalsts vietējai kopienai

A. SAKRET primārās ietekmes jomas – aspekti, kas paredz SAKRET darbība nepārtrauktību.
B. SAKRET būtiskie aspekti, kuros jāveicina sava pozitīvā ietekme.
C. Aspekti, ar augstu SAKRET nākotnes potenciālu pozitīvu ietekmi.

Dalība asociācijās, apvienībās un biedrībās

Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera

Latvijas Betona savienība

Būvmateriālu Ražotāju asociācija

Igaunijas Būvmateriālu Ražotāju asociācija

Lietuvas Būvnieku asociācija

Igaunijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera

Kauņas, Viļņas, Paņevežu Tirdzniecības un rūpniecības kameras

Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju savienība

ANO ilgtspējības attīstības mērķi

SAKRET uzdevums ir veicināt un nodrošināt stratēģisko mērķu sasniegšanu, īstenojot atbildīgu pieeju vides, sociālās atbildības, labas pārvaldības un ekonomiskajos jautājumos.

Analizējot ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķus, SAKRET uzņēmējdarbības modelis koncentrējas uz četriem no septiņpadsmit ilgtspējīgas attīstības izaicinājumiem.

KVALITATĪVA IZGLĪTĪBA

Mūžizglītības iespējas darbiniekiem, kā arī sadarbība ar profesionālajām un augstākajām izglītības iestādēm.

CIENĪGS DARBS UN EKONOMIKAS IZAUGSME

Pienācīgas kvalitātes darbavietu radīšanas, uzņēmējdarbības, radošuma un inovāciju sekmēšana. Darba ņēmēju tiesību un drošas darba vides veicināšana visiem darba ņēmējiem.

RAŽOŠANA, INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKTŪRA

Veicināt pētniecību un inovācijas, nodrošinot preču pievienotās vērtības palielināšanu.

ATBILDĪGS PATĒRIŅŠ UN RAŽOŠANA

Nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa un ražošanas modeļus.

PIEEJAMA UN ATJAUNOJAMA ENERĢIJA

Ieguldījumi energoefektivitātes uzlabošanā.

PĀRVALDĪBA

SAKRET pārvalde un struktūra

SAKRET pārvaldību īsteno padome un valdes, pamatojoties uz ārējiem normatīvajiem aktiem, uzņēmumu statūtiem, akcionāru sapulces lēmumiem, vidēja termiņa darbības stratēģiju, mērķiem un budžetu.

SAKRET Padomes un Valdes locekļi tiek pieņemti amatā, balstoties uz profesionalitātes un kompetences kritērijiem. Valdes locekļu pieredze, izglītība, kvalifikācija un reputācija nodrošina pienākumu profesionālu izpildi SAKRET interesēs.

SAKRET atbalsta godīgu biznesa praksi, kas balstīta uz ētikas pamatprincipiem un savā darbā ievēro nulles tolerances politiku attiecībā pret korupciju un citām nelikumīgām darbībām. SAKRET profesionālie standarti attiecas uz visiem uzņēmuma darbiniekiem.

Attiecības ar sadarbības partneriem balstās uz atsaucības, godīguma un uzticēšanās principiem.

SAKRET ir izstrādāta personas datu apstrādes un aizsardzības sistēma, kā arī ir noteikts atbildīgais darbinieks, kurš informē un konsultē personas datu jautājumos un uzrauga, kā tiek ievērota Vispārīgā datu aizsardzības regula.

Lai nodrošinātu ES trauksmes cēlāju direktīvas prasības, likumīgu, godprātīgu, atklātu un pārredzamu uzņēmuma darbību un nodrošinātu darbinieku tiesības brīvi paust savu viedokli – SAKRET ir izstrādāts trauksmes celšanas mehānisms. 2024.gadā nav saņemts neviens Trauksmes cēlāja ziņojums.

SAKRET ir ieviests Ētikas kodekss, kas nosaka galvenos pamatprincipus un uzvedības standartus, kuri jāievēro visiem uzņēmuma darbiniekiem attiecībā uz darbu, savstarpējo saskarsmi un sadarbību ar klientiem, partneriem, valsts iestādēm un citām institūcijām. Tāpat Ētikas kodekss ietver pamatprincipus vides aizsardzībā un dabas resursu izmantošanā, kā arī informāciju par pienākumu ziņot negodprātīgas un neētiskas rīcības gadījumā. 2024.gadā nav saņemts neviens ziņojums par Ētikas kodeksa pārkāpumiem.

SAKRET velta lielu uzmanību starptautisko un nacionālo sankciju ievērošanas jomā, un īsteno skaidru un rūpīgu “Pazīsti savu klientu” politiku. Principa “Pazīsti savu klientu” mērķis ir rūpēties par drošu un caurspīdīgu vidi, novērst iespējamos naudas atmazgāšanas un terorisma finansēšanas riskus. Lai to īstenotu, SAKRET ir izstrādāta un ieviesta iekšējās kontroles sistēma, kurā noteikti klientu un sadarbības partneru izpētes un pārbaudes pamatprincipi, kuri jāievēro SAKRET darbiniekiem, pildot savus amata pienākumus, lai nodrošinātu SAKRET mērķu sasniegšanu, efektīvu, ilgtspējīgu un normatīvo aktu prasībām atbilstošu darbību. SAKRET nodrošina regulāru atbildīgā personāla apmācību.

SAKRET struktūra

	Pārdošana	Administrācija	Loģistika un noliktava	Kvalitātes kontrole	Grāmatvedība	Ražošana
SIA SAKRET	X	X	X	X	X	X
SIA SAKRET PLUS	X		X	X		X
OÜ SAKRET	X	X	X	X	X	X
UAB SAKRET LT	X	X	X	X	X	X

AS SAKRET HOLDINGS padome

SAKRET augstākajai vadībai ir tehniskā izglītība ķīmijas, inženierzinātņu, mehānikas jomās, kas apvienota ar izglītību attiecīgajā atbildības jomā. Tas apvienojumā ar plašo nozares pieredzi ļauj augstākajai vadībai proaktīvi reaģēt uz uzņēmējdarbībai būtiskām izmaiņām.

Māris Ķelpis, Andris Vanags un Juris Grīnvalds ir uzņēmuma kodols kopš tā dibināšanas. Vadība regulāri tiekas, lai apspriestu ilgtermiņa stratēģiju, izvērtētu darbības rezultātus, izmaiņas tirgū un lemtu par nepieciešamiem uzlabojumiem. Vadības komanda atrodas Rīgā, bet kopā ar reģionāla (Lietuvas, Igaunijas) vadītāju ir tieši atbildīga par SAKRET darbību Igaunijā un Lietuvā.

Māris Ķelpis ir SAKRET padomes priekšsēdētājs un dibinātājs. Kopš dibināšanas viņam pieder SAKRET akciju kontrolpakete.

"Komanda ir labākā investīcija! SAKRET gadu gaitā ir izveidota spēcīga komanda, kas virzās uz kopīgu mērķi!"

Māris Ķelpis
SAKRET padomes priekšsēdētājs

Andris Vanags

padomes priekšsēdētāja vietnieks

Andris ir strādājis būvmateriālu uzņēmumos, kas ražo cementu, betonu un citus izstrādājumus. Andrim ir doktora grāds vadībzinātnē, kas iegūts Biznesa augstskolā "Turība", kā arī maģistra un bakalaura grāds inženierzinātnē Rīgas Tehniskās universitātes Ķīmijas tehnoloģiju fakultātē. Andris ir VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" padomes loceklis un RTU padomes priekšsēdētājs.

Sanija Reiziņa

padomes locekle

Sanija SAKRET pievienojās 2021.gadā, kad darbu sāka kā juriste. Kopš 2024.gada Sanija ir AS SAKRET HOLDINGS padomes locekle.

Viņai ir vairāk nekā 15 gadu pieredze jurista amatā, strādājot gan privātajā, gan publiskajā sektorā.

Sanija ir ieguvusi sociālo zinātņu maģistra grādu tiesību zinātnē un profesionālo augstāko izglītību tiesību zinātnē (jurista kvalifikācija).

SAKRET valde

Juris Grīnvalds

Valdes priekšēdētājs

Juris no 1996. līdz 2003.gadam strādājis Dānijas krāsu uzņēmumā SKALFLEX. SAKRET pievienojās 2003.gada sākumā kā pārdošanas direktors. Juris koordinē SAKRET pārdošanu Baltijā un Skandināvijas valstīs. Juris absolvējis Latvijas Lauksaimniecības universitātes Būvniecības fakultāti. Šobrīd ir arī Būvmateriālu ražotāju asociācijas padomes priekšsēdētājs.

Laura Miķelsone

Valdes locekle

Laura SAKRET strādā kopš 2007. gada, kad darbu sāka kā galvenā ekonomiste. 2020.gadā kļūst par AS SAKRET HOLDINGS grupas uzņēmumu finanšu direktori un valdes locekli. Laurai ir Banku augstskolas bakalaura profesionālais grāds – ekonomista kvalifikācija.

Mārketings

SAKRET apzinās zīmola tēla un klientu attiecību nozīmi uzņēmuma attīstībā un turpmākā izaugsmē, tāpēc lielu uzmanību pievērš mārketinga aktivitātēm.

Digitālais mārketings ir īpaši nozīmīgs mērķauditorijas sasniegšanai, tāpēc SAKRET mārketinga nodaļa aktīvi apgūst dažādas lietotnes un jaunas iespējas.

SAKRET izmanto šādus sociālo tīklu kanālus:

- Facebook
- Instagram
- Youtube
- LinkedIn
- TikTok

Kategorijas, pēc kurām tiek veidoti ieraksti SAKRET sociālajos tīklos:

- Produktu pielietojums, to īpašības
- Iesaistes ziņas
- References objektu ziņas
- Lokālās ziņas (par uzņēmumu, jaunumi utt.)
- Meistaru ieteikumi
- Apsveikumi

47 181 –
lielākais cilvēku skaits, kas sasniegts ar *Facebook* publicētu ierakstu 2024.gadā.

SAKRET sociālajā medijā *Instagram* sadarbojās ar Virsnīšu ģimenes projektu "Villa Ape". Publikācija guva plašu atsaucību, sasniedzot vairāk nekā 33 tūkstošus skatījumu un izcilu iesaistes rādītāju – 87,3 %.

2024.gadā sāka aktīvi izmantot populāro platformu *TikTok*. Iepriekšējā gada laikā SAKRET kanālā kopumā sasniegti vairāk kā 53 tūkst. skatījumu.

Mārketings

~ 90 tūkstoši –
kopējais *Youtube* **publicēto video skatījumu skaits** Baltijā

505 900 –
sasniegtās auditorijas skaits *Facebook* Baltijā

146 100 –
sasniegtās auditorijas skaits *Instagram* Baltijā.

11 400 skatījumi – tik reizes skatīts SAKRET **populārākais *TikTok* video,** par produktu – gatavā kaļķa krāsa SAKRET KFF, tās pielietojumu un īpašībām

Galvenie izvirzītie mērķi mārketinga jomā ir zīmola un lojalitātes stiprināšana B2B, kā arī atpazīstamības veicināšana B2C.

SAKRET organizē un nodrošina:

1. Izglītojošus seminārus – iespēja tikties ar klientiem un iepazīstināt ar aktuālo produktu klāstā, kā arī atbildēt uz klientu interesējošiem jautājumiem par SAKRET produktu pielietošanu būvniecības procesā.
2. Produktu realizācijas veicināšanas kampaņas – mārketinga aktivitātes tradicionālajos un jaunajos medijos.
3. Zīmola aktivitātes mazumtirdzniecībā – veikalu plauktu noformējums, produktu unikālo priekšrocību izcelšana.
4. Atbalstu dažādiem pasākumiem, kas veicina uzņēmuma atpazīstamību.

2024.gada mērķis bija izveidot mūsdienīgu komunikāciju, panākot ikgadēju sociālo tīkli sekotāju pieaugumu par 10% attiecībā pret iepriekšējo gadu, ko SAKRET arī sasniedza.

Mērķis:

1. Līdz 2026. gadam panākt ikgadēju sociālo tīklu pieaugumu par 10% *Facebook* un 20% *Instagram* platformās attiecībā pret iepriekšējo gadu.

Atzinības un apbalvojumi

SAKRET spēris nozīmīgu soli zaļākas nākotnes virzienā, izveidojot saules paneļu parku ar Eiropas Savienības *NextGenerationEU* Atveseļošanas fonda atbalstu. Šis projekts veicina atjaunojamās enerģijas izmantošanu un ilgtspējīgu attīstību.

SAKRET saņēmis pateicību par sniegto humāno atbalstu, ziedojot būvniecības materiālus Ukrainas nacionālās universitātes atjaunošanai.

SAKRET godalgots ar Ropažu novada uzņēmēju gada balvu 2024 kategorijā “Gada inovācija”, kas apliecina uzņēmuma radošo un inovatīvo pieeju būvniecībā, veicinot nozares attīstību un piedāvājot vērtīgus risinājumus.

Atbalsts

SAKRET iesaistās labdarības pasākumos un atbalsta kopienas iniciatīvas gan vietējā, gan globālā līmenī. Uzņēmums aktīvi strādā, lai radītu dinamiskas pārmaiņas, sniedzot palīdzību un radot pozitīvu ietekmi apkārtējā vidē.

2024.gadā SAKRET piedalījās Rīgas Celtniecības koledžas organizētajā konkursā “APDARNIEKS 2024”, nodrošinot pasākumu ar būvmateriāliem un motivējošām balvām.

SAKRET atbalstīja Latvijas SOS bērnu ciematu, nodrošinot 12 privātmāju lieveņu atjaunošanu Īslīces ciematā ar SAKRET būvmateriāliem. Uzņēmums ziedoja kravu ar betonu, flīžu līmi, hidroizolāciju un grunti.

SAKRET uzņēmums šogad atbalstīja Ukrainu un ziedoja Latvijā ražotos būvmateriālus Čerņihivas Politehniskās Nacionālās Universitātes ēkas atjaunošanai.

Ilgtspējīgs loģistikas tīkls

SAKRET rūpnīcas Baltijā atrodas katras valsts centrālajā daļā, tādējādi nodrošinot optimālus piegādes attālumus. SAKRET rūpnīcu izvietojums Baltijas valstīs ir stratēģiski plānots, lai samazinātu loģistikas laikā radušos CO_2 izmešus un saglabātu produktu ekonomisko ilgtspēju — piegādes galvenokārt tiek veiktas 250 km rādiusā no rūpnīcām. Sezonas laikā SAKRET katrā no Baltijas valstīm dienā nodrošina līdz pat 20 kravas automašīnām, kas kopumā pārvadā līdz pat 500 tonnām produkcijas. Šie pārvadājumi notiek starp SAKRET rūpnīcām un sadarbības partneriem. Ņemot vērā produktu specifiku, bieži vien kravas automašīnās paliek brīva vieta, kas ir piemērota sadarbības partneru preču piegādei kopā ar SAKRET produkciju.

Lai nodrošinātu, ka SAKRET saņem labākās tirgū pieejamās cenas, regulāri tiek monitorēta tirgus situācija.

2022.gadā tika izstrādāta Iepirkumu politika, kas nosaka vienotu kārtību, kā SAKRET tiek organizēti preču un pakalpojumu iepirkumi visām rūpnīcām.

Digitalizācija

Mūsdienu biznesa vidē digitalizācija ir kļuvusi par vienu no galvenajiem attīstības virzītājspēkiem. Efektīva digitālo risinājumu ieviešana uzlabo uzņēmuma procesus, veicina ilgtspējīgu izaugsmi un nodrošina racionālu resursu izmantošanu.

Veicot ieguldījumus digitalizācijā, SAKRET uzlabo ražošanas efektivitāti, pilnveido klientu servisu, optimizē datu pārvaldību un stiprina SAKRET konkurētspēju.

Vairāk nekā pirms desmit gadiem SAKRET ieviesa ERP (*Enterprise Resource Planning*) sistēmu. SAKRET pastāvīgi uzlabo sistēmu, pielāgojot to uzņēmuma ikdienas darbībai un papildinot ar modernām digitālajām iespējām. ERP sistēma ir integrēta platforma, kas nodrošina uzņēmuma galveno funkciju savstarpēju sasaisti. Tā palīdz efektīvāk plānot, pārvaldīt un koordinēt resursus, nodrošinot caurspīdīgu datu plūsmu un ātrāku lēmumu pieņemšanu. Pilnībā integrēta ERP sistēmas ļauj optimizēt izmaksas, paātrināt lēmumu pieņemšanas procesus un stiprināt SAKRET konkurētspēju būvniecības nozarē.

2024.gadā SAKRET uzsāka automatizētas ražošanas plānošanas sistēmas izstrādi. 2025.gadā plānots ieviest modernu risinājumu ar reāllaika uzraudzību un integrētu datu sinhronizāciju ar uzņēmuma biznesa procesiem. Tas būtiski samazinās resursu zudumus un uzlabos ražošanas efektivitāti.

Paralēli tiek izstrādāta jauna ražošanas iekārtu programmatūra, kas paaugstinās automatizācijas līmeni un nodrošinās procesu izsekojamību un digitālu vadību.

SAKRET turpina darbu pie loģistikas moduļa un biznesa inteliģences (BI) rīku attīstīšanas, lai nodrošinātu uz datiem

Mērķis:
Līdz 2028.gadam ieviest digitālos risinājumus plēvošanas un paletēšanas procesā.

balstītu lēmumu pieņemšanu un procesu uzraudzību reāllaikā. Loģistikas procesu pilnveides nolūkā tiek izstrādāts datu analītikas rīks, kas ievērojami uzlabos plānošanu, palielinās procesu caurredzamību un samazinās kopējās loģistikas izmaksas.

Līdz 2028.gadam SAKRET plāno ieguldīt jaunās iepakošanas iekārtās, lai uzlabotu efektivitāti, samazinātu materiālu patēriņu un veicinātu ilgtspējību. Tiek prognozēts līdz pat 50% ražošanas efektivitātes pieaugums un līdz 20% uzlabojums resursu izmantošanā. Jaunie digitalizācijas risinājumi vienlaikus paaugstinās arī darba drošību.

Finanšu procesu pārvaldībā tiek ieviests jauns rēķinu apstrādes modulis, kas uzlabos efektivitāti un datu precizitāti.

SAKRET digitalizācijas stratēģija veicina ilgtspējīgu izaugsmi, efektivitātes paaugstināšanu un atbildīgu resursu izmantošanu. Ieguldījumi modernajās tehnoloģijās palīdz samazināt resursu patēriņu un vides ietekmi, nodrošinot uzņēmuma konkurētspēju un ilgtspēju nākotnē.

SOCIĀLĀ JOMA

Sociālās ietekmes novērtējums

★★★★★ **64%** aptaujāto novērtēja SAKRET klientu servisu ar augstāko vērtējumu.

★★★★☆ **33%** - ar 4 zvaigznēm.

★★★☆☆ **2%** - ar 3 zvaigznēm.

KLIENTU SERVISS

Viens no svarīgākajiem ilgtspējas aspektiem SAKRET uzņēmumā ir klientu apmierinātība un augstas kvalitātes klientu serviss. 2024.gadā SAKRET atkārtoti veica klientu aptauju, lai turpinātu uzlabot pakalpojumu kvalitāti.

Aptaujā piedalījās respondenti no dažādām nozarēm un vecuma grupām, pārstāvot plašu profesionālo spektru: 15% bija būvnieki, 13% iepirkumu speciālisti, 59% vadītāji un 14% citu profesiju pārstāvji.

Šogad aptaujas rezultāti apliecināja augstu klientu apmierinātību – 64% respondentu novērtēja SAKRET klientu apmierinātību – 64% respondentu novērtēja SAKRET klientu servisu ar augstāko iespējamo vērtējumu, savukārt 33% piešķīra tam vērtējumu 4, kas kopumā liecina par augstu klientu uzticēšanos un pozitīvu pieredzi sadarbībā ar uzņēmumu. Šie rezultāti atspoguļo SAKRET nemainīgo apņemšanos nodrošināt augstas kvalitātes pakalpojumus un nepārtraukti uzlabot klientu servisa standartus.

Turklāt 61% aptaujāto atzina, ka visefektīvākais tehniskā atbalsta kanāls ir SAKRET speciālistu konsultācijas, kas sniedz profesionālas un personalizētas atbildes uz klientu jautājumiem. Tas uzsver speciālistu kompetenci un spēju nodrošināt klientiem nepieciešamo informāciju un risinājumus.

Vienlaikus 20% respondentu norādīja, ka kā galveno tehniskā atbalsta avotu izmanto uzņēmuma mājaslapu, kas piedāvā plašu informāciju par produktiem, to pielietojumu un tehniskajām specifikācijām.

Šogad anketā tika iekļauti arī jautājumi par ilgtspējas faktoriem - 92% respondentu atzina, ka ilgtspēja ir svarīgs faktors, kas ietekmētu viņu izvēli iegādāties SAKRET produktus. 49% no šiem respondentiem norādīja, ka ilgtspēja ir būtisks apsvērums, taču tas nav izšķirošais faktors, pieņemot lēmumu par produktu iegādi. Šie rezultāti apliecina pieaugošo patērētāju interesi par ilgtspējīgiem produktiem un atbalstu SAKRET centieniem nodrošināt ilgtspējas principu integrēšanu visos SAKRET darbības posmos.

Produkts **BAK** jau otro gadu pēc kārtas ir respondentu TOP 3 līderis, savukārt **BE** ar nelielu starpību ierindojas otrajā vietā.

61% respondentu uzskata, ka visvērtīgākais un efektīvākais tehniskā atbalsta kanāls ir tieši **SAKRET speciālistu** sniegtais atbalsts.

Kādas ilgtspējas jomas Tu uzskati par vissvarīgākajām būvniecībā?

Sociālās ietekmes novērtējums

Darbinieki ir SAKRET vērtība un galvenais priekšnosacījums veiksmīgai mērķu sasniegšanai. SAKRET, dibinot darba tiesiskās attiecības un arī darba tiesisko attiecību pastāvēšanas laikā, ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu. Darbiniekiem, neatkarīgi no viņu rases, ādas krāsas, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības, dzimuma, vecuma, invaliditātes, nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem, tiek nodrošināti droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi, taisnīga, darba tirgum atbilstoša un pēc vienotiem principiem noteikta darba samaksa.

2024.gadā SAKRET vidēji nodarbināja 143 darbiniekus, no kuriem 29% sievietes, 71% vīrieši.

VIDĒJAIS DARBINIEKU SKAITS

143

SADALĪJUMS PA VECUMU GRUPĀM

DZIMUMU PROPORCIJA

SADALĪJUMS PA AMATU GRUPĀM

DARBA STĀŽS UZŅĒMUMĀ

Sociālās ietekmes novērtējums

DARBINIEKU APMIERINĀTĪBA

SAKRET uzskata, ka darbinieku labbūtība un iesaiste ir būtiska uzņēmuma ilgtspējīgas izaugsmes un attīstības sastāvdaļa. 2024.gadā SAKRET atkārtoti veica darbinieku apmierinātības aptauju, kurā piedalījās 81% darbinieku – ievērojams pieaugums salīdzinājumā ar 44% 2023.gada aptaujā. Tas apliecina darbinieku augstu iesaisti un vēlmi uzlabot darba vidi.

Aptaujas mērķis ir ne tikai novērtēt darbinieku kopējo apmierinātību, bet arī iegūt detalizētāku ieskatu par sadarbību ar vadītājiem un kolēģiem, uzņēmuma iekšējiem procesiem, kā arī iespējamiem uzlabojumiem.

Pēc aptaujas datu apkopojuma rezultāti tika rūpīgi analizēti un prezentēti vadības komandām. Vadītāji pārrunāja tos ar savām komandām, lai noteiktu galvenās prioritātes, izstrādātu uzlabojumu plānu un veiktu nepieciešamās izmaiņas.

SAKRET komandā ir pārstāvētas dažādas profesijas – no ražošanas un noliktavas darbiniekiem līdz biroja un administrācijas speciālistiem. Uzņēmums apzinās, ka katra darbinieka pieredze un darba apstākļi var atšķirties, tāpēc īpaša uzmanība tiek pievērsta tam, lai aptauja atspoguļotu visu darbinieku viedokļus un sniegtu iespēju ierosināt uzlabojumus dažādās jomās.

Darbinieku apmierinātības veicināšana ir viena no uzņēmuma ilgtermiņa prioritātēm. SAKRET mērķis ir ne tikai radīt labvēlīgu un atbalstošu darba vidi, bet arī sekmēt darbinieku profesionālo izaugsmi un piederības sajūtu uzņēmumam. Turpinot šo iniciatīvu, uzņēmums nostiprina savu apņemšanos attīstīt ilgtspējīgu un uz darbiniekiem orientētu organizāciju.

Darbinieku apmierinātība ir pamats uzņēmuma ilgtspējībai.

73% darbinieku uzskata, ka ir pieejama visa nepieciešamā informācija darba pienākumu veikšanai un **27%** - daļēji.

99% darbinieku vērtē savu darba vietu kā drošu un ērtu, no tiem **36%** ir apmierināti, taču vēlētos ieviest dažus uzlabojumus.

94% darbinieku vērtē komunikāciju ar vadītāju kā pozitīvu, no tiem **41%** uzskata, ka komunikācija pārsvarā ir veiksmīga.

SAKRET Latvijā un Lietuvā **100%** darbinieku vērtē komunikāciju ar kolēģiem kā pozitīvu.

Sociālās ietekmes novērtējums

SAKRET VADĪBAS ATALGOJUMA RĀDĪTĀJI

2024.gadā valdes locekļu vidējā atalgojuma kopsumma attiecībā pret pārējo pilna laika darbinieku vidējo atalgojumu bija 3,4:1.

DARBINIEKU ATALGOJUMA RĀDĪTĀJI

Šie rādītāji parāda dzimumu līdztiesību ievērošanu uzņēmumā – parāda sieviešu un vīriešu kopējā atalgojuma mediānas attiecību uzņēmumā. Atšķirību starp sieviešu un vīriešu vidējo atalgojumu veido amatu dažādība, ko darbinieki ieņem SAKRET. 2024.gadā uzņēmumā tika veikts visaptverošs vadības struktūras audits, kā rezultātā tika pārskatīti vadības līmeņi – augstākā vadība, vidējie vadītāji un nodaļu vadītāji. Darbinieku grupā – nodaļu vadītāju līmenī vīriešu atalgojums ir par 16,4% lielāks nekā sieviešu. Vidēja līmeņa vadītāju atalgojums vīriešiem ir par 19,5% lielāks un augstākā līmeņa vadītāju līmenī vīriešu atalgojums ir par 19,7% lielāks nekā sieviešu.

DARBASPĒKA ROTĀCIJA

2023.gadā bija 41% darbinieku, kas strādā uzņēmumā vairāk kā 5 gadus. 2024.gadā šis rādītājs pieauga vēl par 6%, sasniedzot 47%, kas apliecina darbinieku lojalitāti un ilgtermiņa stabilitāti uzņēmumā. SAKRET darbaspēka rotācijas koeficients 2024.gadā bija 0,44.

2022.gadā SAKRET apņēmās samazināt augsti kvalificēto darbinieku rotāciju par 10%, vēloties stiprināt komandas stabilitāti un saglabāt vērtīgākos speciālistus. Šis mērķis tika sasniegts - rotācijas koeficients samazināts par 20,6%. Uzņēmums veido vidi, kurā profesionāļi jūtas novērtēti, redz izaugsmes iespējas un ar pārliecību izvēlas attīstīt savu karjeru un augt kopā ar SAKRET.

2024.gadā visām izsludinātajām vakancēm tika atrasti darbinieki. Vakanču aizpildīšana atkarīga no situācijas valstī, bezdarba līmeņa un sezonas. Piemēram, vasarā, kad darba piedāvājumu skaits būvniecībā pieaug, sarežģītāk atrast ražošanas darbiniekus.

30%

darbinieku strādā uzņēmumā vairāk kā 10 gadus

PAGAIDU DARBINIEKU ĪPATSVARS

Pagaidu darbinieku īpatsvars demonstrē organizācijas personāla struktūru, lai ieviestu savu stratēģiju. Tas rada ieskatu arī organizācijas biznesa modelī un darba stabilitātē. SAKRET netiek praktizēta pagaidu darbinieku nodarbināšana. Katru gadu tiek pieņemts viens darbinieks uz vasaras sezonu. Attiecīgi pagaidu darbinieku īpatsvars pret kopējo darbinieku skaitu nesasniedz 1% atzīmi.

DARBINIEKU APMĀCĪBAS

SAKRET lepojas ar saviem ieguldījumiem darbinieku izaugsmē un attīstībā. 2024.gadā darbinieku apmācībā tika ieguldīti vairāk kā 13TEUR, lai palīdzētu attīstīt kvalificētu un spēcīgu darbaspēku. Apmācības ietvēra informatīvus un izglītojošus pasākumus pārdošanas darbiniekiem, kvalifikācijas apmācības ražošanas personālam, tostarp autoiekrāvēju apmācības, kā arī profesionālās pilnveides programmas biroja darbiniekiem. SAKRET grupas uzņēmumi ietilpst dažādās asociācijās, līdz ar to darbinieki izmanto iespēju bezmaksas apmeklēt dažādus seminārus. SAKRET uzskata, ka dodot iespēju saviem darbiniekiem nepārtraukti mācīties un pilnveidoties, tiek veicināti ne tikai individuālie panākumi, bet tiek stiprināta uzņēmuma kolektīva noturība.

Sociālās ietekmes novērtējums

DARBA DROŠĪBA DARBAVIETĀ

Darba drošību SAKRET Latvijā nodrošina ārpakalpojuma sniedzējs, kas reizi gadā izvērtē darba vides riskus un sniedz priekšlikumus risku novēršanai un mazināšanai, kā arī konsultē un iesaka efektīvākos darba drošības risinājumus. Uzņēmuma iekšienē darba drošības procesus uzrauga pilnvaroti darbinieki, kas rūpīgi seko līdzi arī obligātajām veselības pārbaudēm, nodrošinot atbilstību visām prasībām.

SAKRET darbiniekiem katru gadu tiek veiktas darba drošības un ugunsdrošības instruktāžas gan klātienē, gan elektroniski. E-vidē darbinieki iepazīstas ar visām amatam nepieciešamajām instruktāžām, darba vides risku novērtējumiem, un pēc iepazīšanās ar visu darba drošības informāciju, pilda testu, tādā veidā apliecinot, ka iepazinušies ar svarīgāko informāciju. Uzsākot darba tiesiskās attiecības, katrs darbinieks, atbilstoši amata prasībām, tiek nodrošināts ar visiem darbam nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, kā arī darbiniekiem tiek izsniegti speciālie darba apavi un darba apģērbs.

OÜ SAKRET atbildīgs par darba drošības jautājumiem ir kvalificēts iekšējais darbinieks, kurš ir ieguvis atbilstošo kvalifikāciju. Tā ļauj veikt darbinieku instruktāžas, drošības pārbaudes un pārliecināties par personāla ikgadējo veselības pārbaudes izpildi.

UAB SAKRET LT sadarbojas ar ārējo pakalpojuma sniedzēju, kas konsultē darba drošības jautājumos, bet iekšēji uzņēmumā darba drošības procesus uzrauga darbinieki ar atbilstošu kvalifikāciju.

2024.gadā SAKRET darba drošībā ieguldīja vairāk par 43TEUR.

2024.gadā ir noticis 1 nelaimes gadījums

TRAUMATISMS DARBAVIETĀ

2024.gadā SAKRET grupas uzņēmumos tika reģistrēts 1 nelaimes gadījums SIA SAKRET uzņēmumā, kurā darbinieks, neizmantojot individuālos aizsardzības līdzekļus, pārkāpa darba drošības noteikumus. Šis incidents izraisīja darbinieka darba nespēju uz septiņām dienām. Pārējos uzņēmumos nelaimes gadījumi netika reģistrēti.

SAKRET komanda ātri un rūpīgi reaģē uz katru notikušo gadījumu, veicot visaptverošu analīzi un izvērtējot visus faktorus, kas var ietekmēt incidentu notikšanu. Pēc katra nelaimes gadījuma visi darbinieki tiek atkārtoti instruēti darba drošības jautājumos, lai stiprinātu izpratni par riskiem un to novēršanu. Konkrētajā nelaimes gadījumā īpaša uzmanība tika pievērsta individuālajiem aizsardzības līdzekļiem un to obligātai lietošanai, uzsverot drošības noteikumu ievērošanas nozīmi.

SAKRET ir apņēmies veikt visus nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu darba drošību un novērstu līdzīgu negadījumu atkārtošanos nākotnē, nodrošinot, ka uzņēmuma darbība ir ne tikai efektīva, bet arī pilnīgi droša visiem tā iesaistītajiem.

Sociālās ietekmes novērtējums

VESELĪBAS POLITIKA

Ikviens darbinieks uzsākot darba tiesiskās attiecības, tiek iepazīstināts un ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar iekšējās kārtības un darba drošības noteikumiem. Katru gadu SAKRET nodrošina ugunsdrošības apmācības saviem darbiniekiem. Latvijā darbiniekiem, kuri nostrādājuši sešus mēnešus uzņēmumā, tiek piešķirta veselības apdrošināšanas polise. Tāpat arī pārdošanas, ražošanas un noliktavas darbiniekiem uzņēmums iegādājas nelaimes gadījumu apdrošināšanu no pirmās darba dienas.

BĒRNU NODARBINĀTĪBA UN PIESPIEDU DARBS

SAKRET ievēro visus Nacionālajās likumdošanās un spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus attiecībā uz bērnu nodarbinātību un nepraktizē piespiedu darbu.

CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA

SAKRET ievēro Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijā, Eiropas Sociālajā hartā nostiprinātās cilvēka pamattiesības, nodrošina, lai SAKRET netiktu pārkāptas cilvēktiesības.

SAKRET Latvijā darbiniekiem, kuri nostrādājuši sešus mēnešus, tiek piešķirta veselības apdrošināšanas polise, kā arī tiek nodrošināta nelaimes gadījumu apdrošināšana.

Motivējošie pasākumi

Lai nodrošinātu labvēlīgus darba apstākļus*:	Veselības apdrošināšanas polises (darbiniekiem, kuri nostrādājuši vismaz pusgadu)	Nelaimes gadījumu apdrošināšana (visiem ražošanas, noliktavas un pārdošanas struktūrvienību darbiniekiem)	Līdzfinansējums briļļu vai kontaktlēcu iegādei
Hibrīddarbs (Administratīvā bloka darbiniekiem)	Darba auto (darbiniekiem, kuriem amata izpildei ir nepieciešams)	Ikgadējās sporta spēles/saliedēšanas pasākumi	Ikgadējas nominācijas un apbalvojumi SAKRET darbiniekiem

*SAKRET bonusu grozs Latvijā, Lietuvā un Igaunijā ir atšķirīgs. Atšķirības nosaka katras valsts politika attiecībā uz veselības pakalpojumu nodrošinājumu valstī nodarbinātajiem.

SAKRET atbalsts radošām idejām – 3D betona printēšana

Lai veicinātu inovatīvu tehnoloģiju izmantošanu būvniecībā Latvijā un Baltijā, kopš 2021.gada Rīgas Tehniskā universitāte (RTU) sadarbībā ar SAKRET izveidojuši **3D betona printēšanas laboratoriju**. Laboratorijas mērķis ir apvienot zināšanu un tehnoloģisko bāzi Baltijā, lai gan zinātniekiem būtu iespēja veidot savus zinātniskos projektus, gan industrijai - attīstīt jaunus produktus.

2023.gadā SAKRET uzsāka dalību projektā kopā ar RTU, Kauņas Tehnoloģiju universitāti un Slovēnijas Nacionālo Būvniecības inženierzinātņu institūtu. Projekta ietvaros zinātnieki pēta SAKRET sausos betona maisījumus (kuru sastāvā tiek izmantoti industriālie atkritumi), testē kā printera parametri ietekmē materiāla īpašības, pārbauda, cik augstus objektus var izdrukāt un kā veidot brīvas formas konstrukcijas, kā arī pārbauda, cik lielu slodzi spēj izturēt izdrukātās konstrukcijas pēc sacietēšanas.

2023.gadā tika atklāts pirmais 3D betona vides objekts Baltijā - vairāk nekā divus metrus augstais kosmonauts ”LabLabs”, ko RTU studenti radīja 3D betona printēšanas laboratorijā. Tā izveidei izmantots SAKRET un RTU zinātnieku kopīgi izstrādāts un rūpīgi pārbaudīts betona maisījums. Šis projekts apliecina tehnoloģijas spēju radīt sarežģītas formas, taupīgi izmantojot materiālus un saudzējot vidi.

3D betona printēšana:

1. Mazāks atkritumu apjoms – maksimālā materiāla izmantošana
2. Cilvēku klātbūtnes procesā samazināšana, robotu iesaiste.
3. Nākotnes būvmateriāli.

SAKRET mērķis uzsākot sadarbību ar RTU 3D laboratoriju: veicināt straujāku mūsdienīgu materiālu ienākšanu Latvijas būvniecības nozarē, kas paaugstinās Latvijas būvmateriālu ražotāju un būvnieku konkurētspēju starptautiskā mērogā.

3D betona printēšana ir inovatīvs zinātnes un tehnoloģijas attīstības virziens, kas strauji attīstās pasaulē

2024. gadā ”LabLabs” nosvinēja savu pirmo dzimšanas dienu.

SAKRET atbalsts radošām idejām – vēsturiskie apmetumi

Lai veicinātu inovatīvu tehnoloģiju izmantošanu būvniecībā gan Igaunijā, gan visā Eiropas Savienībā, OÜ SAKRET 2024.gadā pievienojās projektam *HeriTACE*. Projektā pēta kultūras mantojuma pilsētu arhetipus četrās valstīs – Beļģijā, Itālijā, Igaunijā un Norvēģijā, katrā no tām izceļot raksturīgos vēsturiskās apbūves posmus un arhitektūras īpatnības.

HeriTACE ir starptautiska iniciatīva, kuras mērķis ir pārveidot kultūrvēsturiskās pilsētbūvniecības ēkas par energoefektīviem objektiem, vienlaikus saglabājot to vēsturisko vērtību. Tas ir starpdisciplinārs sadarbības projekts, kurā iesaistās dažādu jomu speciālisti, lai izstrādātu ilgtspējīgas attīstības risinājumus vēsturiskajiem pilsētvides rajoniem.

Projekta komanda izstrādā inovatīvus, praktiski pielietojamus risinājumus, kas paredz visaptverošu pieeju – no optimizēta dizaina un izturīgas izolācijas līdz viedai HVAC (apkures, ventilācijas un gaisa kondicionēšanas) sistēmu integrācijai un ilgtspējīgiem enerģijas risinājumiem. SAKRET uzdevums projektā ir izstrādāt vēsturiskai videi piemērotus apmetuma risinājumus, kas apvieno vizuālu autentiskumu ar tehnisko saderību ārējās siltināšanas sistēmās. SAKRET aktīvi piedalās vēsturisko apmetumu izstrādē un testēšanā, nodrošinot, ka fasādes ne tikai

HeriTACE projekta mērķis ir rast ilgtspējīgus risinājumus **vēsturisko ēku energoefektīvas nodrošināšanai**, saglabājot arhitektonisko un kultūrvēsturisko vērtību

saglabā savu vēsturisko izskatu, bet arī atbilst mūsdienu tehniskajām prasībām.

HeriTACE projekts tiecas atrisināt vienu no Eiropas aktuālākajām problēmām – vēsturisko pilsētu pāreju uz klimata neitralitāti, nezaudējot to kultūras mantojumu un identitāti. **Projekta misija ir veidot ilgtspējīgu un iekļaujošu dzīves vidi, kas saskan ar Eiropas Zaļā kursa vērtībām.**

Liela uzmanība tiek pievērsta enerģijas patēriņa samazināšanai, kā arī atjaunojamās un atkārtoti izmantojamas enerģijas izmantošanai, vienlaikus uzlabojot iekštelpu klimatu. Tiek izstrādāti ilgtspējīgi un efektīvi risinājumi ēku siltināšanai, modernas, viedas apkures un ventilācijas sistēmas, kā arī vizuāli pievilcīgi enerģijas risinājumi, kas organiski iekļaujas vēsturiskajā vidē.

Projekta mērķi:

1. Izstrādāt visaptverošu modeli un standartizētus procesus vēsturisko ēku atjaunošanai.
2. Ieviest integrētas projektēšanas pieeju renovācijai, kā prioritāti izvirzot ēku arhitektonisko un kultūrvēsturisko vērtību.
3. Rast ilgtspējīgus siltināšanas un gaisa necaurlaidības risinājumus, nezaudējot ēku vēsturisko vērtību.
4. Izveidot viedas apkures un ventilācijas sistēmas, komforta un gaisa kvalitātes uzlabošanai.
5. Integrēt atjaunojamās enerģijas risinājumus ilgtspējīgai enerģijas lietošanai.

Investīcijas nozares attīstībā

Neskatoties uz to, ka celtniecība ir strauji augoša nozare, Baltijā trūkst augsti kvalificēta darbaspēka, kas ar savām profesionālajām zināšanām un prasmēm būvē drošas un kvalitatīvas ēkas, kā arī veic apdares darbus atbilstoši jaunākajām un ilgtspējīgām tehnoloģijām.

SAKRET Igaunijas, Latvijas un Lietuvas uzņēmumi sadarbojas ar izglītības iestādēm, gan vadot apmācības izglītības iestādēs, gan uzņemot praktikantus. OÜ SAKRET izveidojusies sadarbība ar Tallinas Tehnoloģiju universitāti (*TalTech*) un profesionālajām izglītības iestādēm kā Järva profesionālās apmācības centrs (*Järvamaa kutsehariduskeskus*) un Rakveres profesionālā skola (*Rakvere Ametikool*), savukārt UAB SAKRET LT – ar Kauņas Tehnisko universitāti (*KTU*), Kauņas tehnisko koledžu (*Kauno Technikos kolegija*), Jonavas Politehniskā skola (*Jonavos politechnikos mokykla*), Kupiškis tehnoloģiju un biznesa skolu (*Kupiškio technologijos ir verslo mokykla*) un citām izglītības iestādēm. SIA SAKRET tikmēr sadarbojas ar Rīgas Tehnisko universitāti, Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāti, Biznesa augstskolu Turību, kā arī Latvijas Universitāti.

SAKRET atbalsta jauniešus izglītībā un 2024.gadā piešķīra stipendiju Tallinas Tehnoloģiju universitātes maģistrantūras studentam, kurš studē koka, plastmasas un tekstila tehnoloģijas.

158 stundas
SAKRET darbinieki pavadīja 2024.gadā **apmācot jaunos speciālistus un veicinot nozares profesionāļu kvalifikācijas celšanu**

878 stundas laiks, ko SAKRET darbinieki pavadīja, vadot **mācību prakses**

2024.gadā SAKRET aktīvi iesaistījās izglītības un profesionālās pilnveides veicināšanā, organizējot virkni semināru gan jaunajiem speciālistiem, gan pieredzējušiem būvniekiem.

Rēzeknes tehnikumā uzņēmuma eksperti vadīja padziļinātas lekcijas par dekoriem un krāsām, sniedzot studentiem praktiskas zināšanas un nozares ieskatu. Kuldīgā notikušajās *Būvnieku brokastīs* SIA SAKRET eksperti dalījās ar vērtīgiem ieteikumiem par cokolu apmetumu risinājumiem un sniedza praktiskus padomus par ēku apdares materiālu izvēli un pielietojumu.

UAB SAKRET LT un OÜ SAKRET eksperti aktīvi izglītoja skolēnus un studentus, kā arī palīdzēja klientiem, būvniekiem un arhitektiem pilnveidot zināšanas, daloties ar nozares jaunumiem, sniedzot praktiskus padomus un demonstrējot modernākos būvniecības risinājumus.

SAKRET uzņēmums ir apņēmības pilns turpināt izglītot jaunos talantus un sniegt tālākizglītības iespējas nozares profesionāļiem, veicinot zināšanu un prasmju apmaiņu būvniecības jomā.

VIDE

Ietekmes uz vidi novērtējums

Siltumnīcefekta gāzu emisijas un to intensitāte

CO_2 gāzes emisijas atstāj vislielāko ietekmi uz klimata pārmaiņām pasaulē. SAKRET 2022.gadā uzsāka siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķinus, iezīmējot nozīmīgu soli uzņēmuma ilgtspējas pārvaldībā. 2024.gadā, izmantojot Baltijas valstu banku asociācijas un finanšu iestāžu izstrādāto siltumnīcefekta gāzu emisiju kalkulatoru, emisiju apjomi tika pārrēķināti. Šis rīks ļauj veikt standartizētus, salīdzināmus un uz datiem balstītus aprēķinus, kas ir būtiski gan iekšējai ilgtspējas novērtēšanai, gan caurspīdīgai informācijas sniegšanai ieinteresētajām pusēm.

SAKRET galvenie CO_2 emisiju avoti ir dabasgāzes un dīzeļdegvielas patēriņš smilšu žāvēšanas procesā. 2023.gadā emisijas apjomi smilšu žāvēšanas procesā sasniedza 2020,6 CO_2/t [1], savukārt 2024.gadā tas tika samazināts līdz 1801,4 CO_2/t.

SAKRET bija izvirzījis mērķi līdz 2025.gadam samazināt CO_2 emisijas smilšu žāvēšanas procesā par 10%. 2024.gadā emisijas samazinājās par 11% salīdzinājumā pret 2023.gadu, vienlaikus ražošanas apjomam pieaugot par 6,35%.

Kopējās SAKRET emisijas 1. un 2. tvērumā 2024.gadā bija 2957,7 CO_2/t.

Tiešs un netiešs enerģijas patēriņš un enerģijas izmantošanas intensitāte

Tiešo enerģijas patēriņu 2024.gadā SAKRET veidoja dabasgāzes, dīzeļdegvielas un benzīna patēriņš, kā arī siltumenerģija, kopā sastādot 11 479,83 MWH. Savukārt netiešās enerģijas patēriņu veido elektroenerģijas patēriņš – 1 088,29 MWH.

Energopārvaldības sistēmas ietvaros tiek veikts nepārtraukts enerģijas patēriņa izvērtēšanas process, lai kontrolētu un samazinātu enerģijas patēriņu SAKRET.

Novērtējot enerģijas patēriņu, kā pamats tika izmantoti SAKRET 2024.gada apgrozījuma dati un tiešais enerģijas patēriņš. Aprēķinu rezultātā noteikts, ka 2024.gadā enerģijas intensitāte bija 0,000435 MWh uz katru apgrozīto eiro, kas sniedz ieskatu uzņēmuma energoefektivitātes līmenī attiecībā pret saimniecisko darbību.

Galvenie enerģijas avoti

Šis rādītājs ataino galvenos izmantotās enerģijas ražošanas avotus.

Energoresurss/ patēriņš	2022. gadā/ MWH	2023. gadā/ MWH	2024. gadā/ MWH
Dīzeļdegviela	2 792,06	4 427,98	1416,54
Benzīns	541,46	543,07	535,40
Dabasgāze	9 458,06	6 110,66	9435,35
Propāna gāze	57,47	62,21	92,54
Elektroenerģija	1 291,06	1 113,40	1088,29
KOPĀ	**14 140,12**	**12 257,32**	**12 568,12**

[1] Aprēķini veikti par 2 līmeņu (SCOPE) emisijām: 1.līmeņa (SCOPE 1) emisijas (fosilās enerģijas sadedzināšana, transports) 2.līmeņa (SCOPE 2) emisijas – netiešās emisijas kas saistītas ar elektroapgādi. Aprēķini veikti izmantojot siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju kalkulatoru (Finance Latvia)

Ietekmes uz vidi novērtējums

ŪDENS PATĒRIŅŠ

Ūdens ir vitāli svarīgs resurss. SAKRET izmanto ūdeni ražošanas, tīrīšanas un higiēnas procesos.

Uzņēmumā tiek veikta ūdens patēriņa uzskaite. Vislielākais ūdens daudzums, 80% no kopējā patēriņa, tiek patērēts šķidro būvmaisījumu ražošanai. Kopējais ūdens patēriņš 2024.gadā sastāda 1991 m^3.

KLIMATA JAUTĀJUMU PĀRRAUDZĪBA

SAKRET pastāvīgi tiek strādāts pie videi nekaitīgu tehnoloģisko procesu izpētes, ieviešanas un attīstīšanas. Viena no SAKRET produktu galvenajām izejvielām ir cements. SAKRET apzinās, ka cementa ražošanas procesā tiek saražots ievērojams CO_2 apjoms, tāpēc strādā pie ilgtspējīgiem risinājumiem, izmantojot CEM II markas cementus, kuri ir ar zemāku CO_2 patēriņu nekā klasiskās CEM I cementa markas. Kā arī raduši iespēju samazināt cementa apjomu savos produktos, to daļēji aizstājot ar pelniem no Narvas, Igaunijā. Tādējādi tiek nodrošināta aprites ekonomikas principu ievērošana – pelniem, kas ir industriāls atkritums, tiek dota otrā dzīve.

Videi draudzīgi ir SAKRET piedāvātie mobilie silosi, kurus jau ražotnē piepilda, piemēram, ar mūrjavu vai armēšanas javu un transportē uz objektu. Viena silosa izmantošana aizstāj 720 SAKRET sausā maisījuma papīra iepakojumus.

SAKRET rūpnīcās tiek izvērtētas iespējas, lai samazinātu gāzes/dīzeļdegvielas patēriņu. SAKRET uzņēmumi ir iegādājušies mitruma mērītājas, kas nodrošina operatīvu un kvalitatīvu informāciju, kā rezultātā ir iespējams samazināt temperatūru smilšu žāvēšanai. Tiek izstrādāti nosacījumi, kādā temperatūrā nepieciešams žāvēt smiltis, lai nodrošinātu kvalitātes prasības.

SAKRET ir veicis savu ražoto un citu ražotāju izstrādājumu (siltumizolācija, armējošais siets, dībeļi, aizsargprofili) pārbaudes saskaņā ar EOTA (*European Organization of Technical approvals*) izstrādātu sertifikācijas dokumentu ETAG 004. SAKRET siltināšanas sistēmas, kas ir sertificētas 25 gadu ekspluatācijai un ļauj mazināt vides piesārņojumu, un ietaupīt līdz pat 70% energoresursu.

līdz 70%
ietaupījumus, kuru var panākt izmantojot SAKRET sertificētās **siltināšanas sistēmas**

vairāk kā 3 miljoni –
tik m^2 2024.gadā ir **nosiltināti**, izmantojot SAKRET produkciju

SAKRET nav konstatēti uz uzņēmumu attiecināmu vides regulējumu vai standartu (valstisku, starptautisku) pārkāpumu un tai nav piemēroti sodi.

Ietekmes uz vidi novērtējums

Zaļā elektroenerģija tiek ražota no avotiem, kas pastāvīgi un dabiski tiek atjaunoti, piemēram, **vēja enerģija, saules enerģija un hidroenerģija**

SAULES PANEĻI

Klimata pārmaiņas ir viens no mūsdienu lielākajiem izaicinājumiem. Ilgtspējīga enerģijas ražošana un patēriņa efektivitātes uzlabošana ir būtiski soļi ceļā uz videi draudzīgāku nākotni. Apzinoties savu atbildību un tiecoties uz ilgtspējīgu attīstību, SAKRET 2023.gadā uzsāka nozīmīgu projektu – saules paneļu parka izveidi Stopiņu pagastā, uzņēmuma ražošanas teritorijā.

2024.gada martā SIA SAKRET ražotnē Rumbulā tika atklāts Saules paneļu parks, ko uzstādīja AS Latvenergo. Projektā un tā infrastruktūras attīstībā investēti 250TEUR. Projekts, sadarbībā ar attīstības finanšu institūciju Altum, saņēma atbalstu no ES Atveseļošanas fonda *NextGenerationEU.* Parks aizņem 7000 m² platības un sastāv no 518 saules paneļiem, kas spēj saražot līdz 276,8 MWh elektroenerģijas gadā. Šis enerģijas apjoms būtiski samazina uzņēmuma atkarību no fosilā kurināmā un ievērojami mazina CO_2 emisijas, kas rodas elektroenerģijas ražošanas procesā.

Saules paneļu parka izveide ir nozīmīgs solis uzņēmuma virzībā uz enerģētisko neatkarību, kas ne vien palīdz optimizēt elektroenerģijas patēriņu, bet arī ilgtermiņā nodrošina ekonomiskos ieguvumus.

Viens no SIA SAKRET 2023.gada galvenajiem mērķiem bija samazināt uzņēmuma iepirktās elektroenerģijas patēriņu par 30%. Pateicoties saules paneļu parka uzstādīšanai, šo mērķi izdevās pārsniegt – iepirktās elektroenerģijas apjoms tika samazināts par 35%. Šis rezultāts apliecina, ka investīcijas atjaunojamajā enerģijā sniedz ne tikai vides ieguvumus, bet arī reālu ekonomisko efektu.

↓35%

Iepirktās elektroenerģijas patēriņš tika samazināts par 35%.

Ērts un videi draudzīgs – mobilais siloss

Mobilie silosi ir tvertnes, kuras tiek piepildītas ar gatavo produkciju un tiek izmantotas tieši objektos. Mobilos silosus sauso maisījumu uzglabāšanai un izstrādei, kombinējot ar horizotālo maisītāju vai apmetuma mašīnu, SAKRET izmanto kopš 2005.gada.

SILOSA PRIEKŠROCĪBAS:

zemākas izmaksas (iespēja iegādāties lielāku produktu daudzumu bez nepieciešamības pēc maisiem)

ērta izmantošana

droša uzglabāšanas vieta

ilgāks sausā maisījuma uzglabāšanas **laiks**

aizsardzība pret **laikapstākļiem** (tvertnes ir hermētiskas)

222 680
papīra maisi

2024.gadā SAKRET Baltijas valstīs mobilajos silosos iepakoja un pārdeva 5567 tonnas gatavās produkcijas. Ja šāds apjoms tiktu safasēts 25 kg papīra maisos, tad tiktu izmantoti 222 680 papīra maisi.

17,8 t
papīra

tik tonnas papīra ietaupītas 2024.gadā, SAKRET produkciju pildot mobilajos silosos.

427
koki

netika nocirsti, jo SAKRET produkcija tika pildīta atkārtoti izmantojamos mobilajos silosos, nevis papīra iepakojumos.

Ilgtspējīgi produkti un aprites ekonomika

Uzņēmuma viena no prioritātēm ir stabilas un augstas kvalitātes produktu ražošana, kas apmierina klienta prasības.

Katrs jaunais produkts ir unikāla iespēja demonstrēt SAKRET progresu un inovācijas ilgtspējības jomā. SAKRET iegulda daudz resursu jauno produktu pētniecībā un izstrādē.

2–3 gadi - **laiks, kas nepieciešams viena produkta attīstībai**

Lai no idejas nonāktu līdz gatavam produktam, vidēji paiet 2–3 gadi. Idejas jauniem produktiem rodas pēc pasūtītāja pieprasījuma, tirgus izpētes Baltijas un eksporta valstīs, tehnologu un SAKRET darbinieku dalības semināros un konferencēs, sadarbības ar universitātēm, ES zaļā kursa ietekmē u.c. Pēc kā seko receptes izstrāde laboratorijā un testēšanas būvniecības vietā.

SAKRET produktu kvalitāti nodrošina profesionāli un pieredzējuši tehnologi, kuri veic produktu testēšanu atbilstoši normatīvajiem aktiem un rūpnīcas iekšējām procedūrām. Testēšana notiek visās ražošanas procesa stadijās – izejmateriāliem, starpproduktiem un gatavajai produkcija.

Pēc sertifikācijas pabeigšanas tiek izstrādāts mārketinga plāns un notiek aktivitāšu īstenošana.

SAKRET produktu sertifikāti

Saskaņotie (harmonizētie) standarti:

EN 13813 Klona materiāli un klona grīdas - Klona materiāli - Īpašības un prasības

EN 998-1 Mūrjavu specifikācijas. 1.daļa: Apmetuma java

EN 998-2 Mūrjavu specifikācijas. 2.daļa: Mūrjava

EN 12004 Flīžu līmes. 1.daļa: Prasības, atbilstības novērtējums, klasifikācija un apzīmējumi

EN 13242+A1 Minerālmateriāli nesaistītajiem un hidrauliski saistītajiem maisījumiem būvniecībai un ceļu konstrukcijām

EN 1504-2 Betona konstrukciju aizsardzības un remonta izstrādājumi un sistēmas - Definīcijas, prasības, kvalitātes kontrole un atbilstības novērtēšana - 2.daļa: Betona virsmas aizsardzības sistēmas

EN 1504-3 Betona konstrukciju aizsardzības un remonta izstrādājumi un sistēmas. Definīcijas, prasības, kvalitātes kontrole un atbilstības novērtēšana. 3.daļa: Nesošo un nenesošo konstrukciju remonts

EN 1504-7 Betona konstrukciju aizsardzības un remonta izstrādājumi un sistēmas. Definīcijas, prasības, kvalitātes kontrole un atbilstības novērtēšana. 7.daļa: Stiegrojuma aizsardzība pret koroziju

EN 15824 Uz organisko saistvielu bāzes veidotu ārējo un iekšējo apmetuma javu specifikācijas

EN 14891 Šķidrā veidā uzklājamas ūdensnecaurlaidīgas pamatnes lietošanai zem līmējamām keramiskajām flīzēm. Prasības, testa metodes, atbilstības novērtējums, klasifikācija un apzīmējumi

EN 934-2+A1 Piedevas betonam, būvjavai un injekcijas javai. 2. daļa: Piedevas betonam. Definīcijas, prasības, atbilstība, marķēšana un etiķetēšana

Eiropas Tehniskie novērtējumi

ETAG 004 Ārējās siltumizolācijas kompozītmateriālu sistēmas (ETICS) ar apmetumu

EAD 040635-00-1201 Siltumizolācija un/vai skaņas izolācija uz saistītā putupolistirola bāzes

Ilgtspējīgi produkti un aprites ekonomika

JAUNIE PRODUKTI

2024.gadā, pēc uzmanīgas plānošanas un produkta testēšanas, SAKRET uzsāka ražot vairākus jaunus produktus, apliecinot savu apņēmību piedāvāt augstas kvalitātes un inovatīvus būvmateriālus.

SAKRET īpašu uzsvaru liek uz inovāciju un ilgtspējību, ieguldot ievērojamus resursus pētniecībā un izstrādē. Uzņēmuma profesionāļu komanda – sākot no tehnologiem līdz pārdošanas speciālistiem – strādāja ciešā sadarbībā, lai katrs no jaunajiem produktiem atbilstu gan tirgus tendencēm, gan klientu augstajām prasībām. Tas apliecina SAKRET apņēmību veidot vērtību un inovāciju būvniecības materiālu nozarē.

BOB – pašizlīdzinošā masa grīdām.
Pašizlīdzinošā masa grīdām vidēju un biezu kārtu izlīdzināšanai. Teicama adhēzija ar pamatni. Paredzēta iekšdarbiem. Izstrādājama manuāli vai mehāniski.

BE Estrich 30 – betona klons (estrich) grīdu ieklāšanai.
Betona klons (estrich) grīdu ieklāšanai, C35/CT/F6. Ārdarbiem un iekšdarbiem, paredzēts ieklāšanai ar rokām un mehāniski. Augsta mehāniskā un klimatiskā noturība.

SAKRET INTRO – Matēta krāsa iekšdarbiem.
Iekšdarbu krāsa sienām un griestiem - matēta. Augsta izturība pret mitrumu un berzi, viegli kopjama. Ar labu segtspēju, nepiloša.

Ilgtspējīgi produkti un aprites ekonomika

> 10 tik produktos SAKRET izmanto **degakmens pelnus**

Aizstājot daļu cementa ar otrreizēji izmantojamiem resursiem, tiek samazināta ietekme uz vidi un veselību, vienlaikus saglabājot SAKRET produktu veiktspēju.

SAKRET ir radis iespēju daļu cementa aizstāt ar degakmens pelniem, kas palikuši pāri pēc degakmens izmantošanas termostacijā. Pelni tiek pievienoti maisījumu sastāviem, tādējādi daļu cementa, aizstājot ar pelniem.

Kopējā ražošanas apjoma un produktu skaita, kuros SAKRET izmanto pelnus, pieauguma rezultātā, pieaudzis arī kopējais pelnu izmantošanas daudzums. 2024.gadā tika izmantotas 1942,35 tonnas degakmens pelnu.

> 5 tik SAKRET produktos tiek izmantotas **stikla sfēras**

SAKRET sortimentā ir arī siltumu izolējošas un akustiskās javas, kas savas īpašības iegūst pateicoties stikla sfērām. Pārstrādātais stikls granulēšanas procesā tiek pārveidots par dažāda diametra baltām granulām jeb sfērām. Samaltu stiklu sajauc ar putošanas līdzekļiem un pēc tam īpaši augstā temperatūrā izkausē. Ražošanas laikā tiek ražoti dažāda granulu izmēra stikli.

Tā ir inovācija, kas atļauj atkārtoti izmantot lietotos sadzīves stikla pārpalikumus. Savas porainības dēļ tas notur gaisu aizvērtu granulu iekšpusē. Šī tehnoloģija veicina augstus termiskās un akustiskās veiktspējas rādītājus.

STIKLA SFĒRAS:

Viegli transportējamas

Viegli sagatavojamas

Teicama un noturīga kvalitāte

Ilgtspējīgi produkti un aprites ekonomika

SAKRET savos produktos izmanto pārstrādātās putu polistirola bumbas. SAKRET ražo saistvielu, kura kopā ar putu polistirola bumbām, tiek izmantota kā siltumizolējošs materiāls. Šāda materiālu kombinācija ir sertificēta kā sistēma un SAKRET uztur atbilstošo sertifikātu ETA 22/0112. Šāda materiālu sistēma ļauj atgriezt apritē jau izmantotu putu polistirolu, kas citādi būtu jānoglabā atkritumu poligonā vai jāsadedzina. Šāda materiāla iestrāde ir krietni efektīvāka no darbaspēka viedokļa, salīdzinot ar pirmreizējā putu polistirola lokšņu ieklāšanu.

SAKRET ražošanas procesā nerodas blakus produkti. Gadījumos, ja ražošanas laikā, rodas kvalitātei neatbilstošs produkts, tas tiek atgriezts ražošanas procesā. Neatbilstošu produktu pārražojot, netiek ietekmēta gala produkta kvalitāte.

Ieguvumi no pelnu pievienošanas cementam:

- Zaļāka pieeja – industriālo atkritumu atkārtota izmantošana;
- Produkta kvalitātes saglabāšana;
- CO_2 pēdas produktā samazināšana.

2024.gads bildēs

SAKRET 20 dzimšanas dienas svinības

Meža dienas Tērvetē

Ēnu dienas SAKRET rūpnīcā Latvijā

Makšķerēšanas sacensību **''Ķelpja kauss 2024''**

2024.gads bildēs

SAKRET Latvijas rūpnīcā viesojās **ekonomikas ministrs, Latvenergo un ALTUM**

Juris Grīnvalds un SAKRET karodziņš sasniedza jaunu augstuma rekordu – 5416m virs jūras līmeņa **Thorong La pārejā**

Klienta dienas Gulbenē veikalam **Mājai un Dārzam**

Tartu Profesionālās izglītības centra 1.kursa audzēkņi viesojās **SAKRET ražotnē Igaunijā**

SAKRET kolektīvs devās **ziedot asinis**

Mērķi un uzdevumi 2025.gadam

PĀRVALDĪBA

1. Turpināt iesākto darbu dokumentu vadības moduļa attīstībā, veicinot dokumentu plūsmas digitalizāciju un automatizāciju.
2. Uzsākt rēķinu vadības moduļa ieviešanu, lai uzlabotu finanšu dokumentu aprites efektivitāti.
3. Ieviest pilnībā automatizētu ražošanas plānošanas sistēmu, kas sekmēs ražošanas resursu efektīvu izmantošanu un samazinās cilvēkresursu iesaisti plānošanā.
4. Līdz 2028.gadam modernizēt produkcijas iepakošanas sistēmu, nodrošinot efektīvāku un ilgtspējīgāku iepakošanas procesu.

SOCIĀLĀ IETEKME

1. Mārketinga mērķis ir zīmola pozīciju nostiprināšana B2B, atpazīstamības celšana B2C un vienkāršas, mūsdienīgas komunikācijas izveide, panākot ikgadēju sociālo tīklu sekotāju pieaugumu par 10% *Facebook* un 20% *Instagram* attiecībā pret iepriekšējo gadu.
2. Pievienoties sociālajai iniciatīvai ”Misija Nulle” ar mērķi veicināt darba drošības kultūru, samazināt nelaimes gadījumu skaitu un stiprināt darbinieku labbūtību.

VIDE

1. Līdz 2025.gadam panākt iepakojuma izmaksu īpatsvara samazinājumu kopējā preces cenā pret 2021.gadu.
2. Izveidot vides politiku/atkritumu apsaimniekošanas procedūras.
3. Izstrādāt produktu vides deklarācijas (EPD) mūrjavas grupas produktiem.

SAKRET®